



## COORDINACIÓN DE PRÁCTICAS

# PAUTA PARA ELABORACIÓN DE INFORME PRÁCTICA BÁSICA

### Parte 1. Aspectos generales de la organización

Se debe mostrar que el alumno logró una concepción global de la organización y de sus diversos componentes (departamentos, jerarquías, funcionamiento, objetivos, procesos, etc.). Debe incluir, entre otros aspectos:

#### 1.1. Identificación de la organización

- Nombre de la organización y filiales.
- Nombre del supervisor.
- Año y lugar de creación de la organización.
- Cantidad de trabajadores por género y tipo de contrato.
- Estructura y niveles salariales (sueldo más alto/más bajo según cargo).
- Volumen de actividad (líneas de producción, ventas/ingresos, inversión, etc.).
- Desempeño según balances y/o opiniones internas (¿Gana? ¿Pierde?).
- Comportamiento general de la organización (¿RSE? ¿ISO's? etc.).

#### 1.2. Periodo y duración de la práctica

- Fechas de inicio y término de la práctica.
- Horario y régimen general de trabajo (¿Intenso? ¿Relajado? ¿Irregular? Etc.).

### Parte 2. Análisis Reflexivo de la práctica

#### 2.1. Caracterización de la organización y su entorno (4-5 págs.)

Realizar un ensayo original, analítico y reflexivo de la práctica desarrollada, caracterizando a la organización en su estructura, funcionamiento, entorno y desempeño. Esta caracterización debe incluir las relaciones productivas, comerciales, laborales, institucionales, entre otras.

#### 2.2. Experiencias personales ganadas (3-4 págs.)

Realizar una reflexión sobre las experiencias personales ganadas durante la práctica; una evaluación crítica de los compañeros de trabajo, del personal de la organización, de la convivencia y tipo de relaciones personales y de amistad establecidas durante la misma; de la acogida del entorno de la organización hacia el(la) estudiante; cómo fue tratado(a); cambios durante la práctica, etc.



### 2.3. Formación académica previa (1-2 págs.)

Analizar los diversos requerimientos disciplinarios experimentados durante el desarrollo de la práctica, en contraste con la formación previa recibida en la Carrera. Discutir qué asignaturas del Plan Curricular a su juicio fueron más necesarias, cuáles no necesitó y cuáles hubieran sido útiles para un mejor desempeño. Qué sugerencias le haría a la Malla Curricular y a la Carrera basado en la experiencia vivida durante la práctica.